**經濟部能力鑑定後續發展項目選題推薦調查表**

**一、推薦鑑定項目基本資料**

|  |  |
| --- | --- |
| **項目名稱**  **(可「/」表示相關職業名稱)** |  |
| **項目工作內容簡述**  **(至少50字)** |  |
| **對應或參照之職能基準或能力標準** |  |

**二、推薦鑑定項目參考資料**

| **評估構面** | | **評估回覆** | **說明** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1.產業需求** | **對應重點政策(可複選)** | □六大核心戰略產業 □數位經濟 □5+2產業創新 | 能力鑑定項目須對應重點政策 |
| **職業重要性**  **(可複選)** | □產業發展需要的人才及領域中關鍵職位  □帶動產業升級轉型之關鍵人才  □師級專業人才(非單一技術人員) | 能力鑑定項目須為產業關鍵人才 |
| **相關企業家數** | □10家以下 □11~50家 □50~100家 □100家以上 | 為擴大推動企業認同，家數越多越佳 |
| **平均薪資水準(每月/元)** | 學士：  □30,000以下 □30,001-35,000 □35,001-40,000  □40,000-45,000 □45,001-50,000 □50,001以上  碩士：  □35,000以下 □35,001-40,000 □40,001-45,000  □45,001-50,000 □50,001-55,000 □55,001以上 | 薪資水準與能力鑑定證書價值性相關，薪資較高為佳 |
| **2.**  **人才供給** | **人才供給量**  **(每年/人)** | □500人以下 □501-1,000人 □1,000-2,000人 □2,000人以上 | 人才供給量與推動鑑定報考相關，人數較多為佳 |
| **人才培訓資源(可複選)** | □民間有訓練課程 □學校有訓練課程 □學校有對應科系 | 人才培訓資源與推動鑑定營運相關，資源較多為佳 |
| **既有認證/鑑定資源** | □完全無人才認證  □有類似/部分對應人才認證(名稱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)  □有完全對應人才認證(名稱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) | 為避免資源重複投入與民爭利，以無或僅有類似認證者為佳 |
| **3.**  **營運考量** | **合作或受委託共同辦理單位**  **(前兩項可複選)** | □本單位  □推薦與合作機構：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  □國內無適合合作對象 | 有合作機構與推動鑑定營運相關，有合作機構為佳 |
| **推薦合作專家** | \_\_(機構名稱)\_\_/\_\_\_\_(專家姓名)\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_(聯繫方式)\_\_\_\_\_\_  \_\_\_(機構名稱)\_\_/\_\_\_\_(專家姓名)\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_(聯繫方式)\_\_\_\_\_\_ | 有合作專家與鑑定規劃推動相關，有合作產、學、研專家為佳 |

**三、推薦單位基本資料**

|  |  |
| --- | --- |
| **推薦單位名稱** |  |
| **填表人聯絡資訊** | 姓名： 職稱： 電話： 電子信箱： |

註1：以每一鑑定項目填寫1張為原則，不敷使用時請自行複製表單。

註2：鑑定項目以經濟部所轄重點產業所需人才為主；鑑定目的為鑑別專業能力，而無職業資格之法規效用。

註3：110年10月8日(星期五)前以電子檔回覆至電子信箱：[claralin@itri.org.tw](mailto:claralin@itri.org.tw)